

penSA

PERCORSO
ETICO
NORMATIVA
SICUREZZA
AZIENDALE

se sei un imprenditore conoscere e rispettare le leggi che riguardano il tuo settore non è soltanto un obbligo legislativo ma anche un importante scelta etica... ritieni che sia invece solo un inutile costo?

e se fosse gratis?

La legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare lo 0,3% dei contributi versati all'INPS ad un FONDO INTERPROFESSIONALE che può finanziare il tuo pacchetto formativo. Il Datore di Lavoro versa annualmente all'INPS contributi per tutti i suoi dipendenti, ma forse non sa che la legge 388 del 2000 gli permette di scegliere di destinare lo 0,3% di questi contributi ad un Fondo Interprofessionale. Continua quindi a versare gli stessi contributi, semplicemente INPS ne riceve 0,3% in meno. I fondi utilizzano quindi i contributi delle aziende iscritte per finanziare progetti formativi su svariati argomenti quali:

La Sicurezza nei luoghi di lavoro

Formazione ed Elaborazione Documenti secondo il D.Lgs 81/08 in presenza di un dipendente

Marcatura CE dei prodotti da costruzione (infissi, cancelli, scuroni)

Prove sui Campioni ed Elaborazione Documenti previsti dalla CPD 89/106/CEE

Centri di Trasformazione dell'Acciaio o del Legno Strutturale

Implementazione dei Documenti richiesti dal ministero per ottenere l'attestazione obbligatoria

PENSACi e partecipa ai nostri

eventi gratuiti presso Centro l'Apebianca

viale Bologna, 277 - Forlì - www.lapebianca.it



per iscrizioni Cerinvest Tel 0546 624934

Ing. C. Ravaioli - Cell 380 25 96 079 - @ c.ravaioli@cicubo.it

R. Bambi - Cell 349 82 54 244 - @ rbambi@cerinvest.com

pensa

PERCORSO
ETICO
NORMATIVA
SICUREZZA
AZIENDALE

la sicurezza nei luoghi di lavoro

non è soltanto un obbligo legislativo ma anche un importante scelta etica nei confronti dei lavoratori... ritieni che sia invece solo un inutile costo?

e se fosse gratis?

La legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare lo 0,3% dei contributi versati all'INPS ad un FONDO INTERPROFESSIONALE che può finanziare il tuo pacchetto formativo.

In parole semplici, il Datore di Lavoro ha l'obbligo di tutelare i lavoratori attraverso una serie di adempimenti previsti dal Testo Unico sulla Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. Questi adempimenti prevedono in particolare:

la nomina e la formazione

delle figure previste dal decreto 81 (RSPP, RLS, squadre di emergenza)

Il Datore di Lavoro versa annualmente all'INPS contributi per tutti i suoi dipendenti, ma forse non sa che la legge 388 del 2000 gli permette di scegliere di destinare lo 0,3% di questi contributi ad un Fondo Interprofessionale. Continua quindi a versare gli stessi contributi, semplicemente INPS ne riceve 0,3% in meno.

I fondi utilizzano quindi i contributi delle aziende iscritte per finanziare progetti formativi su svariati argomenti,

Il Documento di Valutazione dei Rischi DVR

presenti in azienda (obbligatorio per tutti da Giugno '13)

la Formazione di TUTTI I LAVORATORI

secondo l'Accordo Stato-Regioni (generale e specifica)

 **il 9 aprile ore 18 ...PENSAci !!**

evento gratuito presso Centro l'Apebianca

viale Bologna, 277 - Forlì - www.lapebianca.it

per iscrizioni Cerinvest Tel 0546 624934

Ing. C. Ravaioli - Cell 380 25 96 079 - @ c.ravaioli@sicubo.it

R. Bambi - Cell 349 82 54 244 - @ rbambi@cerinvest.com



penso

PERCORSO
ETICO
NORMATIVA
SICUREZZA
AZIENDALE

la marcatura CE dei prodotti

da costruzione quali per esempio Cancelli, Infissi e Chiusure Oscuranti (scuri, persiane, tapparelle) o Zanzariere non è soltanto un obbligo legislativo ma anche un'importante scelta etica nei confronti dei clienti... ritieni che sia invece solo un inutile costo?

La legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare lo 0,3% dei contributi versati all'INPS ad un FONDO INTERPROFESSIONALE che può finanziare il tuo pacchetto formativo.

In parole semplici, il Produttore ha l'obbligo di tutelare i consumatori attraverso una serie di adempimenti previsti dalla CPD 89/106 CE. Questi adempimenti prevedono in particolare:

L'effettuazione di Prove Iniziali di Tipo su un campione

Le prove variano a seconda del prodotto

L'elaborazione di un FPC

Piano di Controllo della Produzione

Consegna al cliente di alcuni documenti

Dichiarazione di Conformità e Manuale d'uso

Il Datore di Lavoro versa annualmente all'INPS contributi per tutti i suoi dipendenti, ma forse non sa che la legge 388 del 2000 gli permette di scegliere di destinare lo 0,3% di questi contributi ad un Fondo Interprofessionale. Continua quindi a versare gli stessi contributi, semplicemente INPS ne riceve 0,3% in meno. I fondi utilizzano quindi i contributi delle aziende iscritte per finanziare progetti formativi su svariati argomenti, uno di questi è appunto la Marcatura CE.



20 aprile ore 10 ...PENSAci !!

evento gratuito presso Centro l'Apebianca

viale Bologna, 277 - Forlì - www.lapebianca.it



per iscrizioni Cerinvest Tel 0546 624934

Ing. C. Ravaioli - Cell 380 25 96 079 - @ c.ravaioli@cicubo.it

R. Bambi - Cell 349 82 54 244 - @ rbambi@cerinvest.com

pensa

PERCORSO
ETICO
NORMATIVA
SICUREZZA
AZIENDALE

Accreditarsi come Centro di Traformazione

per la costruzione e la saldatura di carpenterie portanti in acciaio o in legno non è soltanto un obbligo legislativo ma anche un'importante scelta etica nei confronti di tutti... ritieni che sia invece solo un inutile costo?

e se fosse gratis?

La legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare lo 0,3% dei contributi versati all'INPS ad un FONDO INTERPROFESSIONALE che può finanziare il tuo pacchetto formativo.

In parole semplici, il Produttore ha l'obbligo di richiedere al Ministero di essere Accreditato attraverso alcuni adempimenti. Questi adempimenti prevedono

L'implementazione di un Sistema di Gestione
Qualità ISO 9001 e ISO 3834 (per saldature)
Richiesta per i Trasformatori dell'Acciaio

Preparazione di Documentazione Tecnica
Da inviare al Ministero

Nomina di un Direttore Tecnico
Geometra o Ingegnere iscritto ad un albo

Il Datore di Lavoro versa annualmente all'INPS contributi per tutti i suoi dipendenti, ma forse non sa che la legge 388 del 2000 gli permette di scegliere di destinare lo 0,3% di questi contributi ad un Fondo Interprofessionale. Continua quindi a versare gli stessi contributi, semplicemente l'INPS ne riceve lo 0,3% in meno. I fondi utilizzano quindi i contributi delle aziende iscritte per finanziare progetti formativi su svariati argomenti quali l'accREDITamento presso il Servizio Tecnico Centrale.



4 maggio ore 10 ...PENSAci !!

evento gratuito presso Centro l'Apebianca

viale Bologna, 277 - Forlì - www.lapebianca.it

per iscrizioni Cerinvest Tel 0546 624934

Ing. C. Ravaioli - Cell 380 25 96 079 - @ c.ravaioli@cicubo.it

R. Bambi - Cell 349 82 54 244 - @ rbambi@cerinvest.com

